

## Zeugnis



Herr Thomas Geike, geboren am 27.04.1979, trat am 13.08.2007 als Java Developer in das Unternehmen HRS ein. Vom 01.12.2011 bis zum 30.11.2013 war Herr Geike als Lead Developer und ab 01.12.2014 bis zum 31.03.2014 als IT- Project Manager in unserem Unternehmen tätig.

**Hotel Reservation Service**

Robert Ragge GmbH  
Blaubach 32  
50676 Köln  
Deutschland

HRS ist Europas führendes Hotelbuchungsportal. Mehr als 250.000 Hotels in 190 Ländern vermarkten ihre Zimmer über das Hotelportal. Neben Millionen von Privatkunden buchen mehr als 40.000 Unternehmen weltweit ihre Hotelübernachtungen über HRS. Als globaler Hotel Solutions Provider bietet das Kölner Unternehmen seinen Firmenkunden eine Vielzahl an innovativen Tools und Services rund um die Hotelbuchung. Das 1972 gegründete Unternehmen gehörte zu den Internet-Pionieren und setzt heute im Bereich der mobilen Buchungen Maßstäbe für die Branche. Die HRS GROUP, zu der auch hotel.de, SURPRICE Hotels und Tiscover zählen, beschäftigt rund 1.300 Mitarbeiter in 15 Ländern.

Tel +49 221 2077-0  
Fax +49 221 2077-666  
office@hrs.de  
www.hrs.de

**Geschäftsführer:**

Robert Ragge,  
Tobias Ragge  
Amtsgericht Köln  
HRB 6099  
USt.IdNr. DE 122779245

Die Schwerpunkte der Tätigkeiten von Herrn Geike gestalteten sich in der Rolle als Lead Developer (bis 11/2013):

- Fachliche und organisatorische Führung eines IT Entwicklungsteams sowie mehrerer Dienstleister
- Beratung der Fachbereiche bei der Anforderungsdefinition
- Abstimmung des Funktionsumfangs mit dem Auftrag gebenden Fachbereich (Termin, Aufwand, Qualität)
- Planung, Überwachung und Kontrolle von Aufgabenpaketen und Entwicklungsfortschritt
- Definition und Sicherstellung der Einhaltung architektonischer und qualitativer Vorgaben bei der Entwicklung

In der Rolle als IT-Project Manager verlagerten sich seine Schwerpunkt auf folgende Tätigkeiten (seit 12/2013):

- Eigenverantwortliche Leitung und Durchführung von IT Projekten mittels klassischer Projektmanagement-Methodik
- Koordination der Entwickleraufgaben für das jeweilige Projekt in enger Abstimmung mit den Lead Developern und dem IT-Entwicklungsleiter
- Regelmäßige Kommunikation des Projektstatus und Projektverlaufs mit Entwicklungsleitung und den Fachbereichen
- Unterstützung bei der Transition zu agilen Vorgehensweisen in Produktentwicklung und IT
- Einführung agiler Methoden in neu gebildeten Produktteams
- Betreuung von zwei Produktteams als Scrum Master

Herr Geike verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbrachte. Zum Nutzen unseres Unternehmens erweiterte und aktualisierte er immer mit sehr gutem Erfolg



seine umfassenden Fachkenntnisse durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen.

Aufgrund seiner genauen Analysefähigkeit und seiner schnellen Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell gute Lösungen zu finden. Herr Geike zeigte jederzeit hohe Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude überzeugte. Auch in Situationen mit großem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in hohem Maße belastbar.

Alle Aufgaben führte er jederzeit vollkommen selbstständig, äußerst sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt und zielorientiert und in höchstem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets in besonderer Weise sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Herr Geike war in ganz besonders hohem Maße zuverlässig.

Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos ausgezeichnete Lösungen. Die Leistungen von Herrn Geike haben jederzeit und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung gefunden.

Er wurde wegen seines stets freundlichen und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Er war immer hilfsbereit, zuvorkommend und stellte, falls erforderlich, auch persönliche Interessen zurück. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen war ausnahmslos vorbildlich und loyal.

Herr Geike verlässt unser Unternehmen mit dem 31.03.2014 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies sehr, weil wir mit ihm einen sehr guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets sehr guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Köln, 31.03.2014  
**HRS - Hotel Reservation Service**

  
Norbert Jipp  
Head of IT Development

  
Simone Stalberg  
Specialist HR Management